Kościelisko 07.02.2024r.

**Wójt Gminy Kościelisko  
ogłasza nabór na wolne urzędnicze stanowisko pracy**

**– Komendanta Straży Gminnej w Urzędzie Gminy Kościelisko**

**I.     Nazwa i adres jednostki:**

        Urząd Gminy Kościelisko, ul. Nędzy Kubińca 101, 34-511 Kościelisko

**II.     Stanowisko pracy:**

Komendant Straży Gminnej w Gminie Kościelisko

Wymiar czasu pracy : 1 etat

Pierwsza umowa zostanie zawarta na czas określony tj. na okres do 12 miesięcy z możliwością zawarcia w przyszłości umowy o pracę na czas nieokreślony.

**III.    Niezbędne wymagania od kandydatów:**

1. **FORMALNE**

* Wymagania określone w art.24 i 24a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych (t.j. Dz.U z 2021r. poz.1763) – dodatkowo:
* Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki: zarządzania bezpieczeństwem, prawo, administracja, nauki społeczne,)
* 5 letni staż pracy,
* Wysoki poziom umiejętności społecznych i zarządczych oraz kultury osobistej,
* Ukończone szkolenie podstawowe dla strażników gminnych, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 grudnia 2009r. w sprawie szkolenia podstawowego strażników gminnych(t.j. Dz.U z 2017r. poz.1511) lub oświadczenie o gotowości jego ukończenia w ciągu 12 miesięcy od daty zatrudnienia,
* pełna zdolność do czynności prawnych oraz prawo do korzystania z pełni praw publicznych,
* niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
* dobra znajomość obsługi komputera oraz urządzeń biurowych typu drukarka, skaner, kserokopiarka oraz znajomość pakietu MS Office,(Word,Exel), internetu , poczty elektronicznej
* bardzo dobra znajomość zagadnień bezpieczeństwa i porządku publicznego,
* Posiadanie prawo jazdy kat. B
* Niezbędna wiedza z zakresu przepisów następujących aktów prawnych:

- ustawa o strażach gminnych oraz towarzyszące rozporządzenia

- ustawa o wychowaniu w trzeźwości i zapobieganiu alkoholizmowi

- ustawa o samorządzie gminnym

- ustawa o dostępie do informacji publicznej

- prawo o ruchu drogowym

- kpa

- kodeks wykroczeń

- kodeks pracy

-rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady(UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. -tzw. RODO; ustawa o ochronie informacji niejawnych, ustawa o ochronie danych osobowych

- ustawa o ochronie zwierząt; ustawa o odpadach; ustawa o utrzymaniu porządku i czystości, ustawa o ochronie przyrody

-inne ustawy i rozporządzenia niezbędne do pracy na zajmowanym stanowisku

1. **Wymagania dodatkowe od kandydatów:**

* doświadczenie w pracy w służbach mundurowych lub administracji publicznej,
* posiadanie uprawnień do prowadzenia pojazdów uprzywilejowanych,
* ukończony kurs pierwszej pomocy przedmedycznej,
* umiejętność efektywnej pracy w warunkach stresu,
* dyspozycyjność poza godzinami i dniami pracy w Straży Gminnej
* umiejętność wystąpień publicznych, prezentacji, prowadzenia spotkań
* znajomość aktów prawa miejscowego w zakresie dotyczącym obowiązków Straży Gminnej

1. **Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:**

**Zakres obowiązków na zajmowanym stanowisku pracy:**

Zakres realizowanych obowiązków na stanowisku Komendanta Straży Gminne obejmuje w szczególności :

- organizowanie i zapewnienie sprawnego funkcjonowania Straży Gminnej , zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ,

- kierowanie bieżącą działalnością Straży i reprezentowania jej na zewnątrz,

- dysponowanie mieniem , środkami technicznymi oraz pojazdami oddanymi do dyspozycji Straży Gminnej , a także nadzór nad ich prawidłowym zabezpieczeniem ,

- analiza sytuacji w zakresie porządku publicznego na terenie gminy Kościelisko i planowanie działań prewencyjnych

- sprawowanie nadzoru nad postępowaniem mandatowym realizowanym przez podległych Strażników,

- współpraca z Policją, Strażą Pożarną oraz innymi instytucjami i jednostkami w zakresie wynikającym z przepisów prawa,

- przyjmowanie i załatwianie wniosków i skarg mieszkańców w zakresie kompetencji Straży Gminnej ,

- składanie sprawozdań Wójtowi Gminy i Komendantowi Wojewódzkiemu Policji oraz prowadzenie pełnej statystyki sprawozdawczej wymaganej przepisami prawa.

**UWAGA:**

Zatrudnienie Komendanta Straży Gminnej na podstawie umowy o pracę poprzedzone

Będzie zasięgnięciem opinii Komendanta Wojewódzkiego Policji w Krakowie ( zgodnie z art.7 ust.1 ustawy o strażach gminnych)

Informacja o warunkach pracy

**Jeśli kandydat nie posada szkolenia podstawowego dla strażników gminnych jest zobowiązany do jego odbycia w ciągu 12 miesięcy od daty zatrudnienia.**

**Odbycie szkolenia i złożenie kończącego go egzaminu przed komisją egzaminacyjną powołana przez Komendanta Wojewódzkiego Policji w Krakowie jest warunkiem koniecznym do dalszego zatrudnienia.**

1. **Ocena merytoryczna kandydata**
2. Część pisemna – test jednokrotnego wyboru złożony z 20 pytań dotyczących zagadnień objętych zakresem ogłoszenia o naborze. O terminie testu kandydaci poinformowani zostaną telefonicznie.
3. Część ustna z kandydatami którzy zdali test - rozmowa kwalifikacyjna. O terminie rozmowy kandydaci poinformowani zostaną telefonicznie.
4. **Wymagane dokumenty formalne:**
5. list motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do naboru
6. życiorys /CV/
7. kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
8. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie wyższe, posiadanie innych uprawnień
9. kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe (świadectwa pracy zaświadczenia o zatrudnieniu)
10. kopie dokumentów potwierdzających posiadane umiejętności (kursy specjalistyczne, studia podyplomowe itp.)- dokument fakultatywny
11. kopia dowodu lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata
12. oświadczenie kandydata o następującej treści: „Oświadczam, że nie byłam/byłem skazana/skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe”
13. oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych
14. oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na wykonywanie pracy na stanowisku urzędniczym.

**VIII.       Dodatkowe informacje:**

* kserokopie dokumentów aplikacyjnych powinny być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem

**IX.    Przebieg postępowania w sprawie naboru:**

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Urzędu Gminy Kościelisko (dziennik podawczy lub sekretariat) lub pocztą na adres: Urząd Gminy Kościelisko, 34-511 Kościelisko, ul. Nędzy- Kubińca 101

z dopiskiem: **„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze Komendanta Straży Gminnej Urzędzie Gminy Kościelisko”.**

w terminie **do 22.02.2024 r. do godz. 12.00** /liczy się data wpływu do UG Kościelisko/

**UWAGI**

* Kandydaci, którzy spełnią wymagania wskazane powyżej jako niezbędne oraz złożą komplet dokumentów potwierdzających i wymaganych w niniejszej procedurze zostaną dopuszczeni do kolejnego etapu.
* II etapem będzie test sprawdzający wiedzę,
* III etapem będzie rozmowa kwalifikacyjna, do której zostaną dopuszczeni kandydaci, którzy na teście sprawdzającym uzyskali wynik minimum 60%.
* O terminie i miejscu testu oraz rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci będą informowani telefonicznie.
* Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w ramach procedury naboru nie podlegają zwrotowi.
* Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie naboru zakwalifikują się do dalszego etapu i zostaną umieszczone w protokole, będą stanowiły załącznik do protokołu z przeprowadzonego naboru.
* Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Gminy po wyżej wymienionym terminie, jak również nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane i w przypadku nie odebrania ich osobiście do 30 dni – zostaną komisyjnie zniszczone.
* Osoby, których oferty zostaną odrzucone nie będą powiadamiane,
* Informacja z listą kandydatów spełniających wymogi formalne zostanie umieszczona na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i w BIP do 26.02.2024 r.
* Zastrzega się prawo nie wybrania żadnego kandydata.

Wymagane dokumenty aplikacyjne; list motywacyjny, szczegółowe CV powinny być opatrzone klauzulą: *Wyrażam zgodą na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z zgodnie rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, ustawą z dnia 10 maja z 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 ze zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530 )*

W przypadku przedstawienia przez kandydata dokumentów w języku obcym, należy dołączyć ich tłumaczenie na język polski dokonane bezpośrednio przez kandydata albo biuro tłumaczeń, albo tłumacza przysięgłego

*\* w załączeniu druk kwestionariusza osobowego*

Wójt

Roman Krupa

Klauzula informacyjna RODO

Klauzula zgody i klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

**Klauzula Zgody**

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb aktualnej  
i przyszłych rekrutacji niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji.

**Część informacyjna**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L Nr 119 z 04.05.2016), (RODO) Administrator Danych przekazuje następujące informacje:

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych przez Urząd Gminy w Kościelisku jest Wójt Gminy Kościelisko, siedziba: ul. Nędzy-Kubińca 101, 34-511 Kościelisko, tel. 18 20 23 400 wew. 202, e-mail: [sekretariat@gminakoscielisko.pl](mailto:sekretariat@gminakoscielisko.pl)
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych tel. 18 20 23  400 wew. 305 lub 18 20 23 465 – e-mail: [prawnicy@gminakoscielisko.pl](mailto:prawnicy@gminakoscielisko.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji / okres tej  
   i przyszłych rekrutacji / przez okres 2 lat wyznaczony przez Administratora.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
9. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji będzie odbywało się na zasadach określonych w regulaminie rekrutacji, konsekwencją takiego przetwarzania będzie kontakt tylko z wybranymi kandydatami.

\* niepotrzebne skreślić

**KWESTIONARIUSZ DLA OSOBY UBIEGAJACEJ SIE. O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Dane kontaktowe

(wskazane przez osobę ubiegającej o zatrudnieni

1. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia) ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy ,tytuł naukowy)

1. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego  
   rodzaju lub na określonym stanowisku) …………………………………………………………………………………………………………………………………………

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy i umiejętności)

1. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania  
    pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

………………………………………………………………………………………………………………………………………..

miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)